



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 1/10		

Tartalom

Tartalom	1
1. Bevezetés	2
2. A szabályzat hatálya	2
3. Elveink és alapértékeink magyarázata	2
4. Alapvető viselkedési követelmények	3
5. Az ügyfelekkel, beszállítókkal és üzleti partnerekkel való kapcsolattartás	5
6. Elkötelezettségünk vállalatunk és vállalatcsoportunk iránt	6
7. Elkötelezettségünk a környezet és közösségeink iránt	9
8. Megfelelés	9

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	<h1>Etikai Szabályzat</h1>	
Oldal: 2/10		

1. Bevezetés

Nemzetközi tevékenységet folytató vállalként meg vagyunk győződve arról, hogy a felelősségteljes és törvényes cselekvés a vállalkozói siker alapfeltétele. Ez képezi az alapját annak a bizalomnak, amelyet az ügyfelek, a beszállítók, az üzleti partnerek és az alkalmazottjaink tanúsítanak irántunk.

A jelen etikai szabályzatban lefektetett elvekkel és szabályokkal, a TUBEX Mátra Kft.-nél alkalmazandó felelősségteljes cselekvés kereteit határozzuk meg.

Mindannyiunk felelőssége, hogy magtartási szabályaink ne csak papírra legyenek vetve, hanem naponta és mindenhol megéljük és megvalósítjuk azokat.

Tisztában vagyunk, hogy vezetőink jó példával járnak elől.

2. A szabályzat hatálya

Mindazok, akik a TUBEX Mátra Kft. számára vagy nevében dolgoznak, kötelesek megismerni, tudomásul venni és betartani a jelen szabályzat előírásait.

Hasonlóképpen a nevünkben eljáró üzleti partnerektől is elvárjuk, hogy osztozzanak a legmagasabb etikai normák iránti elkötelezettségünkben.

3. Elveink és alapértékeink magyarázata

A TUBEX-nél elkötelezettek vagyunk amellett, hogy fenntartható, felelős és etikus módon bánjunk munkatársainkkal, ügyfeleinkkel, beszállítóinkkal, üzleti partnereinkkel, a regionális hatóságokkal és a közösségekkel, és hogy hosszú távú, bizalmon alapuló kapcsolatokat építsünk ki és tartsunk fenn velük.

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 3/10		

Tetteink normái alakítják az egymással való bánásmódunkat, meghatározzák mindennapi munkánkat, és vállalati kultúránk alapját képezik.

4. Alapvető viselkedési követelmények

A jogszabályok betartása

Kifejezetten elkötelezettek vagyunk a törvény és a megkötött szerződések betartása iránt, és ugyanezt várjuk el üzleti partnereinktől is.

Minden munkavállalónak be kell tartania a vonatkozó jogszabályi előírásokat.

A törvények, szerződések vagy a magatartási szabályzat megsértése nem tolerálható, és munkajogi szankciókat vonhat maga után.

Az emberi jogok tiszteletben tartása és betartása

Tiszteletben tartjuk, védjük és előmozdítjuk az emberi és gyermeki jogok védelmére vonatkozó hatályos rendelkezéseket, mint alapvető és egyetemes követelményeket. Tilos a gyermek- és kényszermunka alkalmazása. Ez nem csak a vállalaton belüli együttműködésre vonatkozik, hanem természetesen az üzleti partnerekkel szembeni magatartásra is.

Esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód

Az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód a tisztességes, előítéletektől mentes és nyílt, kölcsönös viszonyok fontos sarokkövei.

A TUBEX támogatja a tiszteletteljes és együttműködésen alapuló kölcsönös viszonyokat, a sokszínűséget és a toleranciát.

Mindenkinek egyenlő esélyeket kínálunk.

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 4/10		

Senkit sem különböztetünk meg hátrányosan, illetve a megkülönböztetés semmilyen fajtáját sem tűrjük el.

Megéljük a sokszínűséget, és olyan környezetet teremtünk, amely a vállalat érdekében minden egyes ember egyéniségét támogatja.

Alkalmazottjaink kiválasztása, felvétele és előléptetése mindig a képzettségük és képességeik alapján történik.

Egészség és munkabiztonság

Felelősek vagyunk a nálunk vagy nekünk dolgozó emberek egészségének és biztonságának védelméért.

Munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági politikánk megköveteli tőlünk, hogy:

- alkalmazottjaink és vállalkozóink betartják a vonatkozó egészségügyi és biztonsági jogszabályokat, valamint az egészségügyi és biztonsági irányelveket.
- folyamatosan fejlesszük egészségvédelmi és biztonsági gyakorlatainkat azzal a céllal, hogy megfeleljünk az iparági legjobb gyakorlatnak, illetve meghaladjuk azt.
- minden munkavállaló és vállalkozó számára egészséges és biztonságos munkahelyet biztosítunk
- biztosítjuk, hogy minden ügyfél és látogató egészségét megóvjuk a vállalatunknál töltött alkalmak során.

Kábítószer és alkohol

Biztonságunk attól is függ, hogy munkahelyünkön nem lehetünk olyan anyagok hatása alatt, amelyek befolyásolhatják biztonságunkat vagy munkahelyi teljesítményünket. Tilos a gyógyszerekkel, ellenőrzött anyagokkal vagy alkohollal való visszaélés, valamint az illegális drogok munkahelyi használata. Ez nemcsak az ilyen termékek vásárlását, eladását vagy elajándékozását foglalja magában, hanem azt is, hogy ilyen anyagok hatása alatt jelenik meg valaki a munkahelyén.

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 5/10		

5. Az ügyfelekkel, beszállítókkal és üzleti partnerekkel való kapcsolattartás

Mindenkivel szembeni méltányos bánásmód

Ügyfeleink, beszállítóink és üzleti partnereink sokféleképpen járulnak hozzá vállalatunk sikeréhez. Ezzel szemben törekszünk a becsületességre, és soha nem alkalmazunk tisztességtelen gyakorlatokat. Határozottan hiszünk abban, hogy üzletfeleinkkel való bizalmas kapcsolatok mindenki számára pozitívan fenntarthatóak.

Tisztességes verseny

A versenyellenes magatartás nem csak a hírnevünket ronthatja jelentősen, hanem súlyos bírságokat és büntetéseket is eredményezhet.

Vállalati alapelvünk: kizárólag az érdemi elv, a piacgazdaság és a szabad, akadálytalan verseny alapján folytatjuk üzleti tevékenységünket. Szeretjük megméretni magunkat versenytársainkkal, és mindig betartjuk a törvényt és az etikai elveket. Nem kötünk versenyellenes megállapodásokat versenytársakkal, beszállítókkal vagy ügyfelekkel. Ha vállalatunk erőfölényben van a piacon, nem élünk vissza vele. Az értékesítést bonyolító partnereinkkel folytatott ügyleteink során betartjuk a kereskedelmi rendszerekre vonatkozó, különleges, trösztellenes szabályokat.

A megvesztegetés és a korrupció elutasítása

Nem toleráljuk a megvesztegetés semmilyen formáját, és minden alkalmazottunknak megtiltjuk, hogy kenőpénzt ajánljon fel, fizessen, kérjen vagy fogadjon el.

A versenyjoghoz hasonlóan e politika megszegése is jelentős hírnevet érintő, jogi és pénzügyi kockázatokat rejt magában. Ennek megfelelően fontos, hogy tisztában legyünk az ezzel kapcsolatos felelősségünkkel.

A pénzmosás tilalma

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 6/10		

Pénzmosásról akkor beszélünk, amikor a bűncselekményből közvetlenül vagy közvetve származó pénzeszközöket vagy egyéb vagyontárgyakat a törvényes gazdasági körforgásba viszik, és ezáltal elrejtik eredetüket.

A pénzmosásért való felelősség nem követeli meg, hogy a résztvevő tudjon arról, hogy a szóban forgó jogügylet vagy átutalás révén pénzmosás történik. A pénzmosásban való nem szándékos részvétel is súlyos büntetést vonhat maga után az érintettek számára.

6. Elkötelezettségünk vállalatunk és vállalatcsoportunk iránt

Az eszközök és információk védelme

Vállalatunk tárgyi és immateriális eszközei arra szolgálnak, hogy munkatársainkat támogassák a vállalat üzleti céljainak elérésében, és azokat csak a vállalati szabályzatok keretein belül használhatók fel.

Alkalmazottjaink tiszteletben tartják a vállalat tárgyi és immateriális eszközeit, és nem használják azokat nem üzleti célokra.

Szellemi tulajdon

Tisztában vagyunk ennek az immateriális vagyonnak az értékével, és nagyon gondosan védjük azt. Elismerjük a versenytársak, üzleti partnerek és más harmadik felek szellemi tulajdonát.

Bizalmas információk kezelése

A bizalmas és védett információk szintén olyan értékek, amelyeket érdemes megvédeni. Ezek mind olyan információk, amelyeket nem szabad a nyilvánosság (és így a versenytársaink) számára hozzáférhetővé tenni.

Az ilyen ismeretek jogosulatlan nyilvánosságra hozatala igen nagy kárt okozhat a vállalatnak, és munkajogi, polgári jogi és büntetőjogi következményekkel járhat az érintett munkavállalóra nézve.

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 7/10		

Felismerjük a védett know-how értékét, és nagyon gondosan védjük azt. Elismerjük a versenytársak, üzleti partnerek és más harmadik felek szellemi tulajdonát.

Adatvédelem

A magánélet védelme érdekében a személyes adatok kezelésére külön jogi szabályozás vonatkozik. A személyes adatok gyűjtéséhez, tárolásához, feldolgozásához és egyéb felhasználásához alapvetően az érintett személy hozzájárulása, szerződéses rendelkezés vagy egyéb jogalap szükséges.

Védjük az alkalmazottak, volt alkalmazottak, ügyfelek, beszállítók és egyéb érintettek személyes adatait. Személyes adatokat csak a törvényi előírásoknak megfelelően gyűjtünk, feldolgozunk, használunk és tárolunk.

IT-biztonság

Az információs technológia (IT) vagy az elektronikus adatfeldolgozás (EDP) mindennapi munkánk szerves részét képezi, de használatuk számos kockázatot is rejt magában. Ezek közé tartoznak különösen:

- az adatfeldolgozás károsítása rosszindulatú szoftverek (vírusok) által,
- a programhibákból eredő adatvesztés vagy
- az adatokkal való visszaélés (pl. hackerek által).

Számviteli és egyéb üzleti nyilvántartások

A pontos és megbízható üzleti nyilvántartások írásos vagy elektronikus formában történő vezetése és karbantartása kritikus fontosságú az üzleti döntések meghozatalához. Egyéb fontos felhasználási módok mellett ezek a nyilvántartások lehetővé teszik számunkra, hogy eleget tegyünk különböző jelentéstételi kötelezettségeinknek és jogi követelményeinknek.

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 8/10		

Könyvelési osztályunknak ezért mindig a legmagasabb színvonalon kell működnie, hogy nyilvántartásainkat az alkalmazandó jogszabályoknak, a vonatkozó számviteli standardoknak és egyéb alkalmazandó irányelveknek megfelelően vezessük.

Digitális (vagy közösségi) média

A digitális (vagy közösségi) média az utóbbi években egyre nagyobb jelentőségre tett szert, többek között az üzleti kommunikációban is. Tisztában vagyunk azonban azzal, hogy ezeknek az új csatornáknak a használata bizonyos kockázatokkal jár, és hogy helytelen használat esetén nem kívánt és potenciálisan káros következményekkel járhat.

Az e területen alkalmazandó irányelvek elmagyarázzák, hogy mikor és hogyan lehet ezeket az eszközöket a legjobban használni üzleti környezetben.

Az összeférhetlenség kezelése

Potenciális összeférhetlenség akkor áll fenn, ha valamelyik alkalmazottunk magánérdekei ütköznek vagy ütközhetnek a vállalat érdekeivel. Ilyen összeférhetlenség különösen a másodállásból adódhat. Ha egy munkavállaló a személyes érdekeit a vállalat érdekei fölé helyezi, az a vállalatra nézve káros lehet.

Tiszteletben tartjuk kollégáink személyes érdekeit és magánéletét. Ugyanakkor azonban fontosnak tartjuk, hogy elkerüljük a magán- és üzleti érdekek közötti konfliktusokat, vagy akár annak látszatát is. Munkatársaink kizárólag tényszerű szempontok alapján hozzák meg döntéseiket, és nem engedik, hogy személyes érdekek és kapcsolatok befolyásolják őket.

Alkalmazottaknak nyújtott kölcsönök

A kölcsönök, szívességek és egyéb kifizetések befolyásolhatják az ítélőképességünket az adományozó javára, vagy a befolyás látszatát kelthetik. Ezért nem nyújtunk kölcsönöket alkalmazottaknak vagy kapcsolt személyeknek, kivéve, ha kivételes körülmények állnak fenn, és csak a meghatározott irányelvek szerint.

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 9/10		

7. Elkötelezettségünk a környezet és közösségeink iránt

Környezeti fenntarthatóság

Célunk, hogy a környezetgazdálkodás és -ellenőrzés terén a legmagasabb színvonalat érjük el, és proaktívan kezeljük az éghajlatváltozás kihívásait. A környezeti fenntarthatóság iránti elkötelezettségünk megköveteli tőlünk, hogy:

- betartsuk az összes alkalmazandó környezetvédelmi jogszabályt
- biztosítjuk, hogy minden alkalmazottunk és vállalkozónk teljesítse környezetvédelmi kötelezettségeit
- az éghajlatváltozás kihívásainak és lehetőségeinek kezelését
- optimalizáljuk energiafelhasználásunkat és valamennyi erőforrás felhasználását.
- az ökológiai termékek és folyamatinnovációk használatának előmozdítását.

8. Megfelelés

A magatartási szabályzat be nem tartásának következményei

A magatartási szabályzat megsértése nem tolerálható. Bármely kötelességszegés az alkalmazandó iránymutatások és jogi előírások keretein belül büntetendő.

A felettesektől származó, a jelen szabályzat előírásainak ellentmondó utasításokat azonnal jelenteni kell. A kötelezettség elmulasztása nem minősül az érintett személy munka jogilag elfogadható kötelességszegésének.

A jogsértések bejelentése és a bejelentők védelme

Minden alkalmazottat arra ösztönzünk, hogy haladéktalanul jelentse a magatartási szabályzat megsértését.

A megfelelőzési tisztviselőnk felelős a jelentések fogadásáért:

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.



AU GM 039 00	Etikai Szabályzat	
Oldal: 10/10		

Madák Csilla

csilla.madak@matrametal.hu

Minden bejelentést szigorúan bizalmasan kezelünk.

Bárki, aki jogsértést vagy annak gyanúját jelenti, biztos lehet abban, hogy nem kell negatív következményekkel számolnia.

Névtelen bejelentések is megengedettek. Itt különösen fontos a jogsértés részletes leírása, mivel biztosítani kell, hogy az ügy belső vizsgálata helyesen induljon meg.

Érvényes: 2022. augusztus 01. napjától

Készítette / Összeállította:	Módosítás:	Jóváhagyás:
Név: Franekné Fekete Beáta		Név: Lovas Ferenc
Dátum: 2022.08. 01.		Dátum: 2022.08. 01.